



Zsombó Nagyközség Polgármesterétől

6792 Zsombó, Alkotmány u. 3.
Telefon: 62/595-555, fax: 62/595-556
E-mail: polgarmester@zsombo.hu,
web: www.zsombo.hu

Ügyiratszám: ZS/2649-2/2022.

Tárgy: Tájékoztató a Nefelejcs Katolikus Óvoda 2021/2022. évi nevelési év végi beszámolójáról

Melléklet: 1 db tájékoztató

Zsombó Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének

Tisztelt Képviselő-testület!

Zsombó Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) 2021. szeptember 24-én, a 105/2021. (IX.24.) Kt. határozatával elfogadta 2022. évi munkatervét.

Az elfogadott munkaterv szerint a képviselő-testület a július 8-i ülésén hallgatja meg a Nefelejcs Katolikus Óvoda 2021/2022. évi nevelési évről szóló tájékoztatót. Mellékelten csatolom a Fogasné Matula Zsuzsanna óvodavezető asszony által elkészített tájékoztatót.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést szíveskedjen megvitatni és az alábbi határozatot meghozni:

 /2022. (VII.....) Kt. határozat

Tárgy: Tájékoztató a Nefelejcs Katolikus Óvoda 2021/2022. nevelési évről

HATÁROZATI JAVASLAT

Zsombó Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) a Nefelejcs Katolikus Óvoda 2021/2022. évi nevelési évről szóló tájékoztatót tudomásul veszi.

A képviselő-testület a határozat végrehajtásáról nem kér jelentést.

Határidő: azonnal

Felelős: Gyuris Zsolt polgármester

Határozatról értesül:

- 1.) Fogasné Matula Zsuzsanna óvodavezető
- 2.) Gyuris Zsolt polgármester
- 3.) dr. Sziromi Márta jegyző
- 4.) Irattár

Zsombó, 2022. július 13.


Gyuris Zsolt
polgármester

ÉR 2022 JÚL 13. H.Á!

Zs/2020/13 - 5123/2022

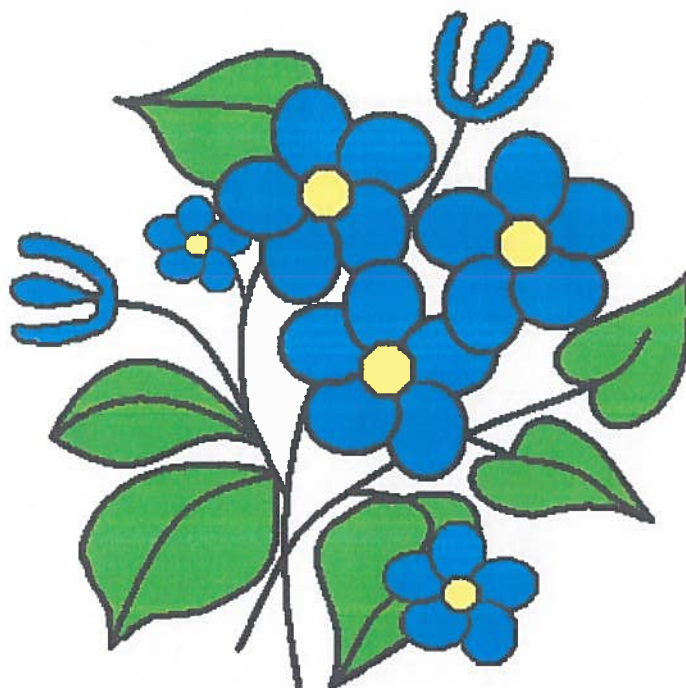
Zsombói
Polgármesteri Hivatal

Érk.: 2022 JÚL 13.

Szám: ZS/2649 - M/2022

Előadó: Horváth Ágnes

NEFELEJCS KATOLIKUS ÓVODA



TÁJÉKOZTATÓ

A

2021/2022.

NEVELÉSI ÉVRŐL



NEFELEJCS KATOLIKUS ÓVODA

2021/2022. NEVELÉSI ÉV VÉGI TÁJÉKOZTATÓ

I. Helyzetelemzés

I.1. Tárgyi feltételek

A 6 csoportszoba felszerelését, bútorzatát, játékait ez évben is az igényeknek megfelelően pótoltuk, a megkopott dolgokat folyamatosan cseréltük, új eszközök, felszerelések vásárlásával, beszerzésével gyarapítottuk. A Hóvirág csoportban is elkészült a galéria, ezidáig ebben a csoportban nem volt ilyen típusú játszóhely. A gyerekek nagy örömeire megvalósult meg, sok-sok segítséggel. (Az óvodapedagógusok elképzelése alapján készült.) A csoportszobák és a hozzátartozó helyiségek a megfelelő és időszerű festést megkapták, az ütemtervet követve.

A játszóudvar gondozására, ápolására továbbra is nagy figyelmet fordítunk, ez a legfontosabb helyszíne a szabadjáték eltöltésére, a jó levegőn való tartózkodásra. Az öntözőrendszerrel is ellátott, karbantartott, árnyas udvarunk minden évszakban megfelelő helyszíne a különböző programoknak, foglalkozásoknak, rendezvényeknek (nemzeti ünnepeinkre való megemlékezés, nagyok búcsúztatása, sportnapok, vetélkedők, családi napok stb), szabad játéknak. Az udvaron lévő fák nem csak esztétikai látványt, hanem védelmet is nyújtanak, a nagy hőségben hűvöst adnak. A 32 éves óriási platán ékes díszje a park jellegű udvarnak, de megállja a helyét a település nagy fái között is formájával, nagyságával, szépségével.

A szabadtéri játékokat – csúszdával kombinált vár, homokozók, egyensúlyozó gerendák, hinták, mókuserék, a fa házikó –, padokat minden évben felújítjuk, festjük, s ügyelünk arra, hogy biztonságosak legyenek a gyerekek számára. A festési munkálatok egy részét az óvoda alkalmazottai végezték, a többit szakember bevonásával folytatjuk.

Elérkezett a várva várt tetőcserés, nyertes pályázat megvalósítási üteme, a tervek szerint július 4-én adjuk át a területet a kivitelezőnek. Bízom benne, hogy szeptemberben már az új tető alatt tudjuk fogadni a gyerekeket (a három épületből kettőnél lesz héjcsere).

További beruházások felújítások a nyárra: nagy hintaállvány elhasználódott részeinek cseréje, gumitéglás ütécscillapítók cseréje, rekortán borításra, a hinták és a csúszdás vár alatt. Az öntözőberendezés telepítésének befejezése, valamint új öntözőkút fúrására is sort kell keríteni,



mert a meglévő vízforrás nem tud elég mennyiséget biztosítani. Ehhez a beruházáshoz a pénzügyi lehetőséget még nem látom biztosítva, de elengedhetetlen az új kút, hogy a meglévő zöld felületet továbbra is fenn tudjuk tartani.

A következő, 2022/2023-as nevelési évre több kisgyermeket írtattak be, mint az elmúlt években, pontosan 45 főt, így az alapfelszereléseket, a működéshez nélkülözhetetlen eszközöket: ágy, tányér, pohár, terítők, s egyéb textíliák (törülköző, lepedő stb), szőnyegek, valamint játékok vásárlása sürgőssé vált, nyáron sort keríték a beszerzésükre.

A vezetői irodát az elmúlt nevelési évben nem sikerült felújítani, a meglévő bútorokat újakkal kiegészíteni, lecserélni, ez a feleadat is a 2022-es nyárra csúszott.

I.2. Személyi feltételek

I.2.1. Pedagógus álláshelyek száma

A 2021/2022-es nevelési évet 6 vegyes életkorú csoporttal vittük végig, a nagyok búcsúztatása után június hónapban 5 illetve (utolsó héten) 4 csoportban tudom a gyermekek ellátását megoldani. Júliusban a szülői igények felmérése alapján 3 csoportban lesznek a gyerekek, ebből 1 csoportnyi a kéthetes Szenilla úszótáborban (07. 04-15.) lesz majd. Ezek a magas nyári létszámok komoly logisztikát igényelnek, hogy a munkavállalók igen szabályozott szabadságát az elvárásnak megfelelően, a munkatársak megérdemelt pihenésére ki tudjam adni úgy, hogy a gyermekek ellátása is biztosítva legyen.

A pedagógus álláshelyek száma - a nemzeti köznevelési törvény értelmében - intézményünkben tizenhárom főre szól, melyet 12 fő óvodapedagógussal és 1 fő pedagógiai asszisztenssel oldottam meg.

I.2.2. Pedagógusok száma

A Nefelejcs Katolikus Óvodában az idei nevelési év tizenkét óvodapedagógussal és egy pedagógiai asszisztenssel (Ő óvodapedagógus állás helyet töltött be, mert nem találtam alkalmas szakembert az előző nyáron.). A nevelési évben - beszámolási időszak végéig, 2022. július 01-ig - a következő személyi változás történt/történik, az egyik dajkától kellett megválnom - akinek sajnálatos módon, figyelmetlenségből, gondatlanságból elkövetett esemény vetett véget az itteni munkájának (2021. 12. 15.), az Ő helyét sikerült megfelelő végzettségű munkavállalóval betölteni. Az intézmény óvodatitkára is munkahely váltást kezdeményezett – Ő az



élethelyzetéből adódó lehetőséggel élt, s elköltözött (2022. 06. 30.) Mindkettőjüket közös megegyezéssel engedtem el, s helyükre év közben sikerült megfelelő embereket találnom.

A nevelő – oktató munka egész évben zavartalanul folyt, illetve folyik. A járványhelyzetben mindenki maximális helytállással tette a dolgát, melyért nagy köszönettel és hálával tartozom a munkatársaimnak. Az intézményünkben egyidőben felváltva csak 1-2 csoport került karantén alá a covid fertőzés miatt, de ez elég sokszor fordult elő.

Az elvárásoknak megfelelően sikerült a 27 fő nagycsoportos gyermeket pedagógusaimnak - akik május 28-án, szombaton búcsúztak - felkészíteni az iskolai elvárásokra, hogy boldogan és kíváncsian vegyék az új kihívást. **Nagy örömmel nyugtáztam, hogy a 27 iskolaérett gyermekből 25 fő a helyi általános iskolában, partner intézményünkben, a Szent Imre Katolikus Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolában kezd meg 2022. szeptember 1-én a tanulmányait.**

I.2.3. Tanév közbeni fluktuáció és okai

A 2021-2022-es nevelési évben három gyermek mozgása történt az intézményben, családi okok miatt költöztek el, s vissza.

I.2.4. Technikai dolgozók száma

Intézményünkben három fő technikai dolgozó van; egy fő konyhás és két félállású takarító.

Az alkalmazotti létszámon felül az óvoda gazdasági és személyi ügyeit Szunyogné Székesi Beáta megbízási szerződéssel végzi. A karbantartási feladatokat Balogh Norbert segítségével - aki az iskola alkalmazásában van – tudom megoldani.

I.2.4.1. Oktatást segítő munkakörben dolgozók száma

A nevelőmunkát intézményi szinten hat fő képezett dajka segíti, az ő személyükben ebben a nevelési évben a fent említett okok miatt volt változás. Munkájuk nagyon fontos, velük teljes az óvodai ellátás. A nyári időszakban a tetőcsere miatt nagyban számítok a munkájukra, plusz feladatok ellátásában is. Maximálisan elégedett vagyok és hálás a teljesítményükért, az intézmény felé nyújtott odaadó feladattudatos munkavégzésükért.



Második éve segíti munkámat az óvodatitkár, aki főleg a megnövekedett adminisztrációs feladatokat végzi el, fentebb említettem, hogy ezen álláshelyen is lesz személyi változás.

A következő nevelési évtől törvényadta lehetőséggel és engedéllyel élve, két plusz álláshelyre keresek pedagógiai asszisztenseket, az Ő munkájukra nagyon számítok, nagy segítség lesz, a 2022. szeptemberétől induló magasabb létszámok miatt.

A következő nevelési évben elérjük az alapító okiratban és a működési engedélyben szereplő maximális létszámot a 140 főt.

L3. Gyermekekre vonatkozó adatok

I.3.1. A gyermeklétszám alakulása

A 2021/2022. nevelési évet szeptember 1-én hat csoportban 117 kisgyermek kezdte meg, ezzel a létszámmal zártam az októberi statisztikát is.

A gyermeklétszám jelen állapot (2022. június 20.) szerint 122 fő; öt fővel növekedett.

csoport neve	2021. 09. 01. létszám	2022. 06. 20. létszám
CSIPKERŐZSA	17 fő	18 fő
HÓVIRÁG	21 fő	21 fő
IBOLYA	23 fő	23 fő
MARGARÉTA	18 fő	18 fő
NAPRAFORGÓ	20 fő	23 fő
SZÁZSZORSZÉP	18 fő	19 fő
összesen	117 fő	122 fő



Nefelejcs Katolikus Óvoda 2022

CSIPKERÓZSA CSOPORT



Nefelejcs Katolikus Óvoda 2022

HÓVIRÁG CSOPORT



Nefelejcs Katolikus Óvoda 2022

IBOLYA CSOPORT



Nefelejcs Katolikus Óvoda 2022

MARGARÉTA CSOPORT



Nefelejcs Katolikus Óvoda 2022

NAPRAFORGÓ CSOPORT



Nefelejcs Katolikus Óvoda 2022

SZÁZSZORSZÉP CSOPORT



I.3.2. Hátrányos helyzetű gyermekek száma

Óvodánkba jelenleg egy hátrányos helyzetű gyermek jár; halmozottan hátrányos helyzetű gyermek nincs az intézményben.

I.3.3. Sajátos nevelési igényű, beilleszkedési, tanulási, magatartási zavarokkal küzdő gyermekek száma

A 2021/2022. nevelési évben 3 fő sajátos nevelési igényű gyermek fejlesztését láttuk el utazó gyógypedagógus megbízásának alkalmazásával. Beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő gyermek 8 fő volt, őket is utazó pedagógus látta el.

II. A pedagógiai munka elemzése és értékelése

II.1. A kiemelt nevelési feladatok megvalósulása

II.1.1. Az elmúlt nevelési év munkatervében és a vonatkozó intézkedési tervekben foglaltak megvalósulása

A Nefelejcs Katolikus Óvoda 2021/2022. nevelési évére elkészített munkatervének kiemelt nevelési feladatai a következők voltak:

- **felkészülés** a pedagógus-életpályamodell 2021/2022. nevelési évben előirányzott eljárásaira: Zádori Aliz: a Pedagógus II. fokozat eléréséhez szükséges minősítő eljárása, gyakornokok mentorálása
- **pedagógus önértékelés** I. szakasza 2021. augusztus 22-ig befejeződött 9 pedagógus esetében, a II. szakaszban még 3 óvodapedagógus önértékelésével lett vége ennek a ennek az első etapnak, mely folyamatos feladat intézményi, vezetői és pedagógus szinten
- **egyéb fontos feladatunk:**
 - A szülőkkel való kapcsolattartás fontossága.
 - A Pedagógiai Program színvonalas gyakorlati alkalmazása.
 - A Köznevelési Törvény feladatainak ismerete és megvalósítása.
 - Felkészülés pedagógus minősítésekre, önértékelési folyamat folytatása.
 - A gyermekek fejlődésének nyomon követése, a megfigyelés és a tapasztaltak felhasználása, beépítése a gyermek fejlesztési tervébe, a szülők folyamatos tájékoztatása.



- A logopédus és a fejlesztő szakemberek által végzett szűrések kiértékelése szülőkkal, pedagógusokkal, egyénre szabott fejlesztés.
- A gyógypedagógussal, fejlesztő pedagógussal, logopédussal, pszichológussal és gyógytornásszal létrejött tartalmas kapcsolat kiaknázása. Célunk az eddigi eredményes munkakapcsolat megtartása az intézménybe járó gyermekek szakszerű ellátása érdekében.

A felsorolt feladatokat maradéktalanul tudtuk teljesíteni, s ezáltal célunkat elértük.

II.1.2. Egészséges életmódra nevelés

Ezen a területen az elmúlt időszakban a pandémia szabályait betartva sokkal több lehetőséget biztosítottunk a külön foglalkozások megtartására. Kisebbségi megszakításokkal volt görkorcsolya (január-február hónapban jégkorcsolya), ritmikus gimnasztika, néptáncoktatás, ovifoci (óvodásaink nagyon szép eredményeket értek el a különböző tornákon) is.

Az elmúlt nevelési év júliusában kéthetes Szenilla Úszótábort szerveztünk 30 óvodás részére a mórhalmi Szent Erzsébet fürdőbe, s ezt az idén is megvalósítjuk július 4-15 között, 37 gyermekkel.

Szoros, jó gyümölcsöző kapcsolatot ápolunk a településen működő SÓKUCKÓ-val, így amikor a szabályok engedték ezt a szolgáltatást igénybe is vettük, ebben az évben is, 2 alkalommal a vállalkozó támogatásként minden csoportot ingyen vendégül látott 1-1 órára.

Ismerős, visszajáró dentalhigiénikus szakember kétszer látogatott el az intézménybe gyakorlati bemutatót, játékos foglalkozást tartott a középső és nagycsoportos gyerekeknek a helyes száj-, és fogápolásról.

A műfüves focipálya használatát „órarendben” rögzítettük a bölcsődével és az iskolával egyeztetve és így egész évben jól tudtuk/tudjuk használni. Óriási lehetőség, hogy közvetlen szomszédságban, 5 lépésre van ez a sportolási lehetőséget biztosító korszerű pálya.

Mi a szabadjátékban, négy évszakosan, testnevelés foglalkozások megtartására, és az ovifoci edzések alkalmával használjuk.

II.1.3. Környezeti nevelés

A környezet megóvására nevelést a mindennapokon túl októberben az „őszi napok” programsorozattal és áprilisban az „Árkon-bokron által” innovációs témanapokkal emeltük magasabb szintre.



II.1.4. Önismeret fejlesztésének megvalósulása

„Önmagunk megismerése nem más, mint saját erőnyeink és hibáink kritikai szemmel való felismerése, értékelése, a képességeink – lehetőségeink – céljaink reális számbavétele. Az önértékelés kialakulása a gyermekkor éveiben, a családban kezdődik. Ahhoz, hogy a gyermek személyiségfejlődése jó irányba haladjon, három tényező jelenléte szükséges: szülői szeretet, a megfelelő aktivitás és a helyes önértékelés.

- Az óvodai nevelés egyik legfontosabb célja a személyiség, az önismeret, az önbecsülés, az önértékelés fejlesztése. Érdeklődő, önállóan gondolkodó és cselekvő, nyitott, érzékeny gyerekeket szeretnénk nevelni. Célunk az önismeret fejlesztése, az énkép korrekciója, annak tudatosítása a gyerekekben, hogy valamennyien különlegesek és egyediek.
- Az óvodapedagógus feladata, hogy tegye lehetővé a gyermek számára a környezet tevékeny megismerését. Biztosítson elegendő alkalmat, időt, helyet, eszközöket a spontán és szervezett tapasztalat- és ismeretszerzésre, a környezetkultúra és a biztonságos életvitel szokásainak alakítására. Segítse elő a gyermek önálló véleményalkotását, döntési képességeinek fejlődését, a kortárs kapcsolatokban és a környezet alakításában, továbbá a fenntartható fejlődés érdekében helyezzen hangsúlyt a környezettudatos magatartásformálás alapozására, alakítására.
- A gyermekek önismeretének fejlesztését a mindennapos tevékenységekbe ágyazva valósítjuk meg. Elsősorban a folyamatos ellenőrzés, értékelés módszerével, de csak azoknál a tevékenységeknél, ahol ezzel nem korlátozzuk a fantázia és a kreativitás kibontakozását, melyeket a legfontosabbnak tartunk.”

A fent leírtakat ültettük át a gyakorlatba.

II.2. Kiemelkedő pedagógusi tevékenységek

Az óvoda minden alkalmazottját dicséret illeti nevelő-oktató munkájáért. Szeretettel, szívvel lélekkel, odaadással, szakmai tudással végzik munkájukat a mindennapokban. Bizonyára ezért is választják intézményünket továbbra is a más településen élők is gyermekeik számára az óvodás éveik idejére.



II.3. Az óvodavezetőség belső ellenőrzésének és a pedagógiai ellenőrzéseknek a tapasztalatai

Intézményünkben a belső ellenőrzéseket megosztva végezzük, így módon mindketten (az óvodavezető és helyettese) betekintést nyerünk a kollégák pedagógiai munkájába. Az óvodai dokumentumok (csoportnapló, felvételi és mulasztási napló, a gyermek fejlődésének nyomon követéséhez kapcsolódó dokumentumok stb.) ellenőrzések során mindent rendben találtunk.

II.3.1. Foglalkozáslátogatások száma és tapasztalatai

A 2021/2022-es nevelési évben a hat óvodai csoportot két-két alkalommal (ősszel és tavasszal) látogattunk meg, illetve ezen felül az önértékeléshez kapcsolódó látogatásokkal gyarapodott az igazolt látogatások száma. Az ellenőrzés tapasztalatait a foglalkozások után egyénileg megbeszéltük. A tapasztalatokat feljegyzésben rögzítettük, a hiányosságokat, javítani valókat rövid időn belül orvosoljuk.

II.4. A nevelést-oktatást segítő munkatársak tevékenységének értékelése

A nevelési évben három alkalommal értékeltem munkatársi értekezlet keretein belül a dajkák, az óvodatitkár és a technikai dolgozók munkáját. Ahogyan azt már említettem az ő munkájuk is elengedhetetlen fontosságú. A dajkák munkaidő beosztásával – napi 8-16 óra - lefedik a gondozással, neveléssel összefüggő időszakot, így tudnak közvetlen segítői lenni az óvodapedagógusoknak, ami a lényeg. Minden területen és mindenkor tudják mi a feladatuk, biztosítva az óvodapedagógusok munkájához szükséges feltételeket. Odaadással végzik ők is a munkájukat, s ennek is köszönhető, hogy semmilyen fennakadás nem volt, megoldást keresnek nem kifogást munkavégzésük során. A változatos kihívások ellenére is minden rendben zajlott az óvoda hétköznapjaiban, és az ünnepeken (50 éves évforduló stb) is.



III. Az intézmény kapcsolatrendszere

III.1. Fenntartó szervezet – SzeGeKIF (pedagógiai munka, bérszámfejtés, könyvelés)

A nevelési-oktatási intézmények működéséhez szükséges anyagi erőforrást az intézmény fenntartója biztosítja, valamint annak alapdokumentumait (SZMSZ, Pedagógiai Program, Házirend) jóváhagyja. A Nefelejcs Katolikus Óvoda fenntartója a Szeged-Csanádi Egyházmegye Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatósága. Kapcsolatom/kapcsolatunk a főigazgató asszonnyal – Barabás Hunornéval illetve 2022. január 1-től Dr Lipcsei Imre főigazgató úrral és közvetlen kollégáival folyamatos, rendszeres és támogató. A szakmai munkát szakigazgatói értekezleten beszéljük meg, a gazdasági ügyek a könyveléshez tartoznak. Az anyagi feltételek továbbra is biztosítottak az intézmény zavartalan működéséhez, amiért nagyon hálás vagyok.

III.2. Pedagógiai szakmai szolgáltatókkal való együttműködés

Óvodánk az alábbi pedagógiai szakmai szolgáltatókkal áll kapcsolatban:

- Szeged – Csanádi Egyházmegye Gelsey Vilmos Pedagógiai Intézete
- Katolikus Pedagógiai Intézet
- Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Móraalmi Tagintézménye (fejlettségmérés, iskolaérettségi vizsgálat, utazó pedagógusok biztosítása – fejlesztő pedagógus, logopédus, pszichológus, gyógytestnevelő)
- Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottsága (sajátos nevelési igény megállapítása, sajátos nevelési igényű gyermekek felülvizsgálata)
- Pedagógiai Oktatási Központ - Szeged
- Óvodák Kistérségi Egyesülete

III.3. Szülői szervezet, szülőkkel való együttműködés

Kapcsolattartásunk a szülőkkel az óvodai beíratás előtt kezdődött, ez év márciusában „Kedvcsináló Kukucskáló” nyílt napot tartottunk az új „babáknak” és szüleiknek.

A tájékoztató szülői értekezletre 2022. június 22-én került sor, 98 %-os részvétellel. Ezt a rendezvényt az udvaron tartottuk, megfelelő távolságtartás mellett. Az általános tájékoztatás után a csoportokban az óvodapedagógusok folytatták a szülői értekezletet, ahol elhangzott minden, ami a zavartalan óvodakezdéssel, beszoktatással kapcsolatos. A mi intézményünkben jól bevált az előzetes családlátogatás, a szülők ebben kivétel nélkül partnerek már évtizedek óta.



Évente három alkalommal tartunk szülői értekezletet, szülői választmányi ülést kéthavi rendszerességgel hívok össze. Fogadóórákat a szülőkkel való időpont egyeztetésnek megfelelően, rugalmasan, igény szerint szervezünk.

III.4. Gyermekjóléti és családsegítő szolgálat

A „gyermekvédelmi felelős” munkája a gyermek és ifjúságvédelem alapellátásához tartozó jelzőrendszer szerves része.

A jelzés következőképpen történik:

- környezettanulmány
- csoportvezető óvónő
- gyermekvédelmi felelős
- óvodavezető
- Gyermekjóléti Szolgálat munkatárs
- Község Önkormányzat Igazgatási ügyintéző
- Település Önkormányzat Jegyzője
- Városi Gyámhivatal
- Megyei Gyámhivatal

A gyermekvédelmi felelős kolléganő kapcsolatot tart kollégáival és indokolt esetben kéri jelzéseiket, ezenkívül a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával és a nagyközség jegyzőjével is munkakapcsolatban áll.

Segítséget és adományt adunk még . . .

- minden évben karácsony és húsvét előtt nagyobb ruha, cipő-, és játékgyűjtést szervezünk és adományozunk-
- spontán és esetenként is segítünk mindenféle dolog beszerzésével: mosógép, bútor, számítógép, kerékpár, iskolatáska stb
- Törekszünk arra, hogy településünkön minden szerényebb körülmények között élő kisgyermek tudjon rendszeresen óvodába járni, ahol napi három étkezés garantált.



III.5. Hatóságok

A mindennapok során a hatóságok az intézményi működés több területén is ellátják ellenőrző, segítő funkciójukat. Óvodánk az alábbi hatóságokkal van kapcsolatban:

- Oktatási Hivatal – napi-, illetve aktualitástól függő rendszerességgel
- Csongrád Megyei Kormányhivatal
- Csongrád Megyei Kormányhivatal Mórahalmi Járási Hivatal
- Pedagógiai Oktatási Központ – Szeged
- KIR Intézményi Adatkarbantartó
- HACCP - Create 2000 Kft.
- Csongrád Megyei Kormányhivatal Kisteleki Járási Hivatala élelmiszerbiztonsági felügyelete
- Ray-Mc Bt.
- CSMKH Szegedi Járási Hivatal Járási Népegészségügyi Intézete
- Hajdáné Barna Tünde munkavédelmi technikus
- FEDORA PLUS Kft.

III.6. Más külső segítő szervezetek

IV. Szervezési feladatok

IV.1. A nevelés nélküli munkanapok felhasználása, változás a munkatervhez képest

A nevelőtestület pedagógiai célra öt munkanapot használt fel (a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 3. § (5) legfeljebb öt nevelés nélküli munkanapot engedélyez); a munkatervben rögzítettekhez képest nem történt változás.



V. Egyebek

„Jubileum a Nefelejcs Katolikus Óvodában

1972. április 5. fordulópont Zsombó település életében. Megalakult az óvoda, amely idén ünnepelte fennállásának 50. évfordulóját.

A jelenlegi nevelőtestület már egy éve fontolgatta, hogy méltóan ünnepelje meg ezt a jeles dátumot.

Az óvoda jelenlegi dolgozói a napi munka mellett készültek, szépítettek, alkottak, szerveztek Fogasné Matula Zsuzsanna óvodavezető segítségével, aki megteremtette azokat a feltételeket, hogy ilyen megható ünnepségben legyen részünk.

Egykori és mai óvodások, akkori és a jelenlegi óvónők, dadusok együtt emlékeztek meg kis műsorral színesítve a visszaemlékezésekben gazdag kedd délelőttöt a hat csoportos intézményben.

A napot ünnepi szentmise indította Dr. Serfőző Levente oktatási helynök atya vezetésével. Később az óvoda udvarán folytatódott az esemény a nagycsoportosok fellépésével.

A meghívottak közül beszédet mondott Dr. Faragó Mészáros Vilmos egykori polgármester, Gyuris Zsolt jelenlegi polgármester, Dr. Lipcsei Imre a Szent Gellért Katolikus Iskolai Főhatóság főigazgatója, Patik Marianna egykori óvodavezető és Ráczné Patik Gabriella, aki az első ovis csoport tagja volt.

Az ünnepi műsorban a gyerekeken kívül még fellépett Kocsis-Savanya Szabolcs szaxofonnal és Angyal Áron énekkel.

A jelenlegi óvodavezető gondolatai után az ünnepi torta kínálásával, vendéglátással, ajándékok átadásával folytatódott a megemlékezés. A kötött program után a kötetlen beszélgetések közepette sok szép emlék felidéződött. A vendégek szabadon bejárhatták a háziak kalauzolásával a jelenleg három épületben működő, 6 csoportos köznevelési intézményt. A tornaszobában régi fotók, játékok, eszközök kiállítása emlékeztetett mindenki az elmúlt félévszázadra.

A napot 16 órától a „Nefelejcs el, eljönni” nyílt program zárta, ahol volt óvodásainkat fogadtuk, akik szívesen lapozták a régi csoportnaplőkat, olvasták a bejegyzéseket, s böngésztek a régi fényképeken.

Nagyon szép nap volt, köszönöm mindazoknak, akik elfogadták Zsuzsa meghívását és velünk ünnepeltek!

(Dékányné Vass Anikó óvodavezető-helyettes tollából)”





Tisztelettel köszönöm a 2021/2022-es nevelési évre nyújtott támogatást.



Fogasné Matula Zsuzsanna
óvodavezető

Zsombó, 2022. június 28.